

Programa de Gobierno del Equipo de Dirección de la ETSIT 2016-2020

Objetivos	Acciones	Responsable	Calendario	Indicador	Meta
1. Buscar la excelencia de las titulaciones de la ETSIT	1.1. Desarrollar la evaluación y revisión de la oferta formativa, atendiendo a los indicadores de rendimiento y a la satisfacción de los grupos de interés.	Equipo de Dirección	2016-2020	Elaboración de Planes de Mejora	Planes de mejora anualmente
	1.2. Realización de los informes anuales de seguimiento y de la documentación asociada a los procesos de acreditación de los títulos de la Escuela.	Coordinadores de los títulos	2016-2020	Informes seguimiento realizados. Informes renovación realizados	Informes Seguimiento anualmente. Informes Renovación, según indicado por ACUSYL
	1.3. Definir y publicar normativas específicas para adaptar las normas institucionales a las peculiaridades de la ETSIT.	Junta de Escuela	2016	Normativa TFM. Normativa TFG	2016
	1.4. Gestionar con la UVA una mejora en los trámites administrativos de entrada al Máster profesional.	Equipo de Dirección	2017-2018	Procedimiento para acceder al máster en el 2º cuatrimestre	2018
	1.5. Nuevos acuerdos con empresas para aumentar la oferta de prácticas en empresa tanto para los títulos que forman parte del plan de estudios como para aquellos en los que no hay prácticas externas, colaborando en este caso mediante la realización del trabajo fin de estudios.	Equipo de Dirección	2016-2020	Número de empresas en las que los alumnos del centro hacen prácticas	Aumentar el número de empresas en un 20% (6 empresas)
2. Ofertar nuevas titulaciones o titulaciones renovadas	2.1. Ofertar nuevos títulos, o revisar los existentes para su mejora y modificación, buscando satisfacer las necesidades del entorno social y empresarial <ul style="list-style-type: none"> - Programas de estudios conjuntos - Títulos propios - Títulos oficiales 	Equipo de Dirección	2016-2020	Número de Programas Conjuntos implantados Número de títulos propios implantados Número de Títulos oficiales implantados	2020

3. Promover la política de calidad de la UVA y el buen funcionamiento del sistema de garantía interno de calidad (SGIC) en todos los ámbitos de la ETSIT	3.1. Participar en las acciones relacionadas con la política de calidad de la UVA	Equipo de Dirección	2017	Adhesión a la Política de Calidad Sí/No Nombramiento Responsable calidad del centro	2017
	3.2. Desarrollar el sistema de garantía interno de calidad	Equipo de Dirección	2017-2018	Informe SGIC	Diciembre 2018
4. Promover la internacionalización del centro	4.1. Ampliar los convenios de movilidad y las acciones dirigidas a promover el intercambio de estudiantes	Equipo de Dirección	2016-2020	Número de convenios de movilidad Número de estudiantes de intercambio	1 nuevo convenio (2020)
5. Poner en valor el centro y atraer vocaciones	5.1. Definir estrategias y actividades orientadas a captar más demanda	Equipo de Dirección	2016-2020	Número de nuevas actividades	1 nueva actividad (2018)
	5.2. Participar de forma activa en jornadas, ferias y actividades de difusión organizadas por la Universidad u organismos públicos de ciencia y tecnología (Semanas de la Ciencia, Ferias de Ingeniería, etc.)	Equipo de Dirección	2016-2020	Número de participaciones	2 participaciones anuales
	5.3. Mejorar la comunicación a la sociedad y entre los estudiantes: - Mantener actualizada la información de la web de la Escuela - Comunicar información de forma atractiva - Promover la presencia continua del centro y de los grupos de interés (especialmente los alumnos) en las redes sociales: Twitter, Facebook, Youtube - Mantener una red activa de antiguos alumnos, que puedan actuar como mentores o embajadores	Equipo de Dirección	2016-2020	Nivel de actualización de la web de la ETSIT Nuevo diseño de la web: Si/No % de aumento de presencia en redes sociales Red de antiguos alumnos: Si/No	Fechas de actualización posteriores a 4 años atrás Nuevo diseño de la web: 2017 Presencia en redes sociales: 2020 Red de antiguos alumnos: 2020
	5.4. Dinamizar la vida académica del centro mediante: - Charlas periódicas con distintas perspectivas (académicos, científicos, empresas del sector, herramientas transversales, charlas de egresados, técnicas de realización de entrevistas CVs, etc.) - Eventos sociales/culturales/deportivos para el colectivo de alumnos - Creación de la figura del Delegado de Escuela y movilización de la delegación de alumnos - Programas de mentorización de alumnos: programas ORIENTA-MENTUM	Equipo de Dirección	2016-2020	Número de eventos Figura del Delegado de Escuela creada: Si/No Programas de mentorización de alumnos: Si/No	4 eventos anuales Delegado de Escuela: 2018 1 programa de mentorización anual

El Programa de Gobierno de la ETSIT se ha revisado para **alinearlo con la Política de Calidad de la Uva**.

Objetivos de Calidad de la Uva:

- 1.- Certificar la implantación del Sistema de Garantía Interna de Calidad de la Universidad de Valladolid.
- 2.- Promover el despliegue de sistemas de calidad en todos los ámbitos de la Universidad de Valladolid.
- 3.- Fomentar la colaboración y coordinación entre todas las unidades organizativas de la Universidad de Valladolid.
- 4.- Fomentar la evaluación y revisión de los servicios universitarios y de la oferta formativa a partir de un cuadro de mandos integral.
- 5.- Adaptar nuestra oferta formativa a las necesidades y oportunidades generadas por la sociedad.
- 6.- Impulsar la transparencia en la Universidad de Valladolid y el acceso a la información pública a la comunidad universitaria.
- 7.- Mejorar la cultura de calidad en la universidad a partir de su Política de Calidad.

Alineación de objetivos:

Objetivos de Calidad UVa	Objetivos ETSIT
2. Promover el despliegue de sistemas de calidad en todos los ámbitos de la Universidad de Valladolid.	3. Promover la política de calidad de la UVA y el buen funcionamiento del sistema de garantía interno de calidad (SGIC) en todos los ámbitos de la ETSIT
4. Fomentar la evaluación y revisión de los servicios universitarios y de la oferta formativa a partir de un cuadro de mandos integral.	1. Buscar la excelencia de las titulaciones de la ETSIT 2. Ofertar nuevas titulaciones o titulaciones renovadas
5. Adaptar nuestra oferta formativa a las necesidades y oportunidades generadas por la sociedad.	2. Ofertar nuevas titulaciones o titulaciones renovadas 4. Promover la internacionalización del centro
6. Impulsar la transparencia en la Universidad de Valladolid y el acceso a la información pública a la comunidad universitaria.	5. Poner en valor el centro y atraer vocaciones
7. Mejorar la cultura de calidad en la universidad a partir de su Política de Calidad.	3. Promover la política de calidad de la UVA y el buen funcionamiento del sistema de garantía interno de calidad (SGIC) en todos los ámbitos de la ETSIT